República de Angola
MINISTÉRIO DO INTERIOR

CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL

Programa Integrado de Fortalecimento Ético, Disciplinar e Patriótico no Ministério do Interior

2025

minint-Angola
www.minint.gov.ao

INDEPENDÊNCIA NACIONAL DE ANGOLA
1975-2025
Preservar e valorizar as conquistas alcançadas, construindo um futuro melhor

GOVERNO DE ANGOLA | minint.gov.ao
Ministério do Interior

© 2025

PROPRIEDADE: MINISTÉRIO DO INTERIOR

PROGRAMA: COMPROMISSO E VALOR – CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL

COORDENAÇÃO TÉCNICA:
INSPECÇÃO-GERAL DO MININT

EDITOR:

GABINETE DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E IMPRENSA DO MINISTÉRIO DO INTERIOR

Wilson dos Santos

PAGINAÇÃO:
Hermenegildo Pombal

REVISÃO DO TEXTO:
José Monteiro

Título: COMPROMISSO E VALOR CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL

Nenhuma parte deste livro pode ser
reproduzida, armazenada em sistemas de recuperação ou transmitida
por qualquer forma ou meio, eletrónico, mecânico, fotocópia, gravação ou
outros, sem a prévia autorização por escrito do proprietario.

Distribuído por: GCII / MININT

Impressão: 500 Exemplares

ENDEREÇO
AVENIDA 4 DE FEVEREIRO Nº106, LUANDA - ANGOLA

MINISTÉRIO DO INTERIOR

COMPROMISSO E VALOR

CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL

Programa Integrado de Fortalecimento Ético, Disciplinar
e Patriótico no Ministério do Interior

2025

SUMÁRIO

- 1. INTRODUÇÃO 8
- 2. OBJECTIVO GERAL 8
- 3. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS 8
- 4. PRINCIPAIS BENEFÍCIOS 9
- 5. GRUPO-ALVO 9
- 6. ÂMBITO 10
- 7. PERÍODO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA 10
- 8. ACTIVIDADES DO PROGRAMA 10

8.1. Formação e Capacitação 10

8.2. Campanhas de Sensibilização 10

8.3. Fortalecimento de Mecanismos de Supervisão 11

8.4. Apoio Psicossocial 11

8.5. Promoção da Comunicação Interna 11

8.6. Integração com Projectos Comunitários 11

- 9. DIRECÇÃO E COORDENAÇÃO TÉCNICA 11
- 10. RECURSOS 12

10.1. Recursos Humanos 12

10.2. Recursos Materiais 12

10.3. Recursos Financeiros 12

10.4. Recursos Logísticos 12

- **11. PRINCIPAIS PARCEIROS 12**
- **12. DIVULGAÇÃO 13**
- **13. LOGÓTIPO 14**

13.1. Logótipo 14

13.1.1. As cores 14

13.1.2. Elementos Visuais 14

13.2. Mascote 15

13.2.1. Simbolismo e Elementos Visuais 15

- **14. OPERACIONALIZAÇÃO DAS JORNADAS 16**
- **15. IMPLEMENTAÇÃO 16**

15.1. Fases de Implementação 16

15.2. Monitoramento e Avaliação 16

- **16. CONCLUSÃO 17**

COMPROMISSO E VALOR

PREFÁCIO

O Ministério do Interior tem um papel fundamental a desempenhar no desenvolvimento e execução de políticas públicas que garantam a segurança, ordem e tranquilidade em toda a extensão do nosso País, sob a orientação do Executivo, dentro do sistema de defesa e segurança nacional. No entanto, para que esta missão seja cumprida com eficácia, o efectivo é o nosso maior activo, pelo que é imperativo fortalecer os valores éticos, morais e patrióticos que orientam a actuação do nosso efectivo.

O programa "Compromisso e Valor: Caminho para a Excelência Institucional" surge como uma resposta estratégica às lacunas identificadas no cumprimento de princípios éticos, disciplina institucional e coesão entre os diversos órgãos que compõem o Ministério. A integridade, o profissionalismo e o sentido de dever do efectivo não só determinam a qualidade do serviço prestado, mas também influenciam a percepção e a confiança da sociedade nas instituições do sistema de segurança nacional.

A implementação deste programa de fortalecimento ético e disciplinar, composto por princípios e regras nos quais o efectivo e o trabalhador civil deverão pautar a sua conduta no desempenho da sua actividade profissional, baseado na observância dos valores mais elevados que fundamentam a nossa missão, visa consolidar um ambiente institucional mais harmonioso, onde os valores éticos e morais sejam não apenas promovidos, mas efectivamente praticados no quotidiano. Através de acções de capacitação, sensibilização e monitorização contínuas, procuraremos garantir que cada efectivo compreenda e interiorize a importância da sua boa conduta na construção de uma instituição mais forte, credível e respeitada.

Este livro constitui um instrumento desse processo de transformação. Nele detalham-se os objectivos, metodologias e estratégias que sustentarão a implementação do programa, oferecendo directrizes claras para todos os órgãos do MININT. Que este documento seja uma referência para o compromisso inabalável de cada um de nós com a ética, a disciplina e o patriotismo!

Com determinação e sentido de missão, continuaremos a trilhar o caminho da excelência institucional, sempre ao serviço do nosso País e do nosso povo.

Ministro do Interior
Manuel Gomes da Conceição Homem

INTRODUÇÃO

O fortalecimento da ética, moral, patriotismo e disciplina no âmbito do Ministério do Interior (MININT) é fundamental para garantir a coesão institucional, a eficiência operativa e a confiança pública. O "COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL" surge como uma resposta estruturada às fragilidades identificadas e busca transformar as práticas institucionais por meio de acções integradas e sustentáveis.

Esta iniciativa tem como objectivo principal a promoção de uma cultura organizacional baseada em valores, alinhada aos princípios éticos e às normas que regem a actuação do MININT. Para isso, aposta-se na capacitação contínua dos efectivos, no reforço da supervisão interna e na implementação de medidas que incentivem o cumprimento das obrigações funcionais com integridade e profissionalismo. Paralelamente, as acções educativas visam elevar a consciência patriótica, ética e o sentido de pertença, contribuindo para a consolidação de uma instituição mais coesa e resiliente.

Além disso, o programa prevê a realização de campanhas de sensibilização direccionadas tanto para o efectivo quanto para a sociedade civil, com o intuito de fortalecer os laços entre as forças de segurança e a comunidade. O diálogo transparente, a valorização do serviço público e o reconhecimento do mérito individual e colectivo são pilares essenciais desta estratégia, que busca transformar o MININT numa referência de excelência e responsabilidade ao serviço da Nação.

• 2. OBJECTIVO GERAL

Fortalecer os valores éticos, morais e patrióticos no âmbito do MININT, promovendo disciplina, coesão institucional e confiança pública nas suas estruturas e operações.

• 3. OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

1. Capacitar os efectivos do MININT nos princípios éticos, morais, cívicos e patrióticos aplicáveis às suas funções diárias;
2. Reforçar os mecanismos de supervisão interna e auditoria;
3. Implementar um sistema de monitoria e avaliação para garantir a eficiência e sustentação do programa;
4. Promover um ambiente de trabalho harmonioso, baseado na integração e cooperação entre os diversos órgãos do MININT;

5. Estimular a confiança pública por meio da redução de comportamentos desviantes e do fortalecimento da imagem institucional.

• 4. PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

O programa “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” traz inúmeros benefícios que impactam tanto o âmbito interno do Ministério do Interior (MININT) quanto a relação da instituição com a sociedade. Um dos principais benefícios é o fortalecimento da ética e moral institucional, promovendo comportamentos íntegros e alinhados aos valores da instituição, além de garantir maior transparência na gestão e na actuação do efectivo. A eficiência operativa também é significativamente melhorada, com maior alinhamento entre as metas estratégicas e os resultados operacionais, permitindo respostas mais ágeis e eficazes em situações críticas.

Além disso, o programa reforça a coesão institucional, fortalecendo o sentimento de pertença e identidade entre os efectivos, promovendo a colaboração e reduzindo conflitos internos, o que resulta em um ambiente mais harmonioso e produtivo. No âmbito externo, a iniciativa contribui para a consolidação da confiança pública, melhorando a imagem do MININT perante a sociedade e incentivando uma maior aproximação e cooperação com a comunidade, aspectos fundamentais para garantir credibilidade e aceitação social das acções das forças de segurança.

Outro benefício significativo é a promoção da capacitação contínua, por meio de formações e ferramentas que elevam as competências técnicas e éticas do efectivo, criando oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional. O programa também valoriza o mérito individual e colectivo, destacando boas práticas e resultados alcançados, o que estimula a motivação e o engajamento do efectivo. Por fim, o impacto positivo na relação com a sociedade é evidente, ao facilitar o diálogo entre as forças de segurança e os cidadãos, fomentar uma cultura de paz e confiança mútua, e promover o respeito pelos direitos humanos, contribuindo para a construção de uma sociedade mais segura e participativa.

• 5. GRUPO-ALVO

Todo o efectivo do MININT, numa composição geral de cerca de 167 mil elementos, sendo:

- ï Polícia Nacional de Angola: Cerca de 120.000 efectivos.
- ï Serviços de Investigação Criminal: Cerca de10 mil efectivos.
- ï Serviços Penitenciários: Cerca de14 mil efectivos.
- ï Serviços de Proteção Civil e Bombeiros: Cerca de16 mil efectivos.
- ï Serviços de Migração e Estrangeiros: Cerca de 6 mil efectivos.

- Centro Integrado de Segurança Pública: Cerca de 750 efectivos;
- Caixa de Protecção Social;
- Interclube;
- Delegações Provinciais.

• 6. ÂMBITO

O programa “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” será implementado em todos os órgãos e unidades de trabalho do MININT, em todo o território nacional, bem como manterá um relacionamento próximo com a sociedade.

• 7. PERÍODO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA

Este programa será implementado num período de dois anos, a contar de Abril de 2025.

• 8. ACTIVIDADES DO PROGRAMA

8.1. FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

1. Sessões Formativas: Seminários periódicos sobre ética, moral, patriotismo e civismo;
2. Desenvolvimento de Códigos de Conduta: Criação de normas específicas para cada órgão;
3. Casos Práticos: Discussões em grupo sobre dilemas éticos e morais;
4. Cursos Avançados: Formações em direitos humanos, liderança, gestão de crises, resolução de conflitos, etc.;
5. Simulações e Role-Playing: Exercícios práticos para internalização de princípios éticos, morais e patrióticos.

8.2. CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO

1. Actividades Educativas: Palestras sobre o papel histórico do MININT e a importância do patriotismo;
2. Acções Comunitárias: Projectos de preservação ambiental e apoio social;
3. Celebrações Patrióticas: Participação activa em datas comemorativas nacionais.

8.3. FORTALECIMENTO DE MECANISMOS DE SUPERVISÃO

1. Auditorias Internas: Realização de fiscalizações regulares para assegurar conformidade ética;
2. Comissões de Ética: Monitorização e orientação sobre comportamentos institucionais;
3. Indicadores de Desempenho: Desenvolvimento de métricas específicas para medir progresso e impacto.

8.4. APOIO PSICOSSOCIAL

1. Serviços de Apoio: Criação de programas para bem-estar emocional;
2. Seminários de Saúde Mental: Capacitação para lidar com estresse e traumas;
3. Espaços Seguros: Oferta de aconselhamento em situações de pressão e dificuldades pessoais.

8.5. PROMOÇÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA

1. Canais de Comunicação: Criação de plataformas digitais como newsletters e intranet;
2. Feedback Anónimo: Desenvolvimento de um sistema de denúncias e sugestões;
3. Sessões de Alinhamento: Reuniões regulares para comunicação entre lideranças e equipas.

8.6. INTEGRAÇÃO COM PROJECTOS COMUNITÁRIOS

1. Voluntariado: Participação em iniciativas de apoio à comunidade;
2. Parcerias com ONGs: Cooperação em programas de inclusão social e educação à cidadania.

• 9. DIRECÇÃO E COORDENAÇÃO TÉCNICA

O programa “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” será superiormente dirigido pelo Ministro do Interior, coadjuvado pelo Inspector-Geral do MININT, que coordena o Grupo Técnico.

• 10. RECURSOS

10.1. RECURSOS HUMANOS

a) Formadores e facilitadores especializados;
b) Consultores externos em ética e gestão;
c) Psicólogos e assistentes sociais.

10.2. RECURSOS MATERIAIS

a) Manuais, guias e materiais multimídia;
b) Equipamentos audiovisuais e plataformas digitais;
c) Material de divulgação e marketing.

10.3. RECURSOS FINANCEIROS

a) Orçamento para dois anos.

10.4. RECURSOS LOGÍSTICOS

a) Espaços para eventos e formações;
b) Transporte para deslocação das equipas;
c) Infra-estrutura para acções comunitárias.

• 11. PRINCIPAIS PARCEIROS

a) Casa Militar da Presidência da República;
b) Inspecção-Geral da Administração do Estado;
c) Ministério da Defesa Nacional, Antigos Combatentes e Veteranos da Pátria;
d) Ministério da Juventude e Desporto;
e) Ministério do Ensino Superior, Ciência, Tecnologia e Inovação;
f) Ministério das Telecomunicações, Tecnologias de Informação e Comunicação Social;
g) Ministério da Justiça e dos Direitos Humanos;

h) Governos Provinciais;

i) Interclube de Angola;

• 12. DIVULGAÇÃO

- A divulgação das actividades do programa “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” será levada a cabo pelo Grupo Técnico encarregado de organizá-las, utilizando os meios de comunicação à sua disposição.

• 13. LOGÓTIPO

O PROGRAMA “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” DISPÕE DE UM LOGÓTIPO E UMA MASCOTE “O GUARDIÃO”.

13.1. LOGÓTIPO

13.1.1. AS CORES

COMPROMISSO
E VALOR

As cores do programa são azul e dourado.

Azul simboliza seriedade, confiança, estabilidade e profissionalismo.
Dourado simboliza valor, excelência e qualidade.

13.1.2. ELEMENTOS VISUAIS

BANDEIRA DA REPÚBLICA DE ANGOLA: Elemento central do logótipo, simboliza patriotismo, soberania e o dever de proteger a Nação;
Silhuetas de forças de segurança: Representam a bravura, disciplina e compromisso dos agentes da defesa e segurança nacional. A posição das figuras transmite união e apoio mútuo;
Círculo em formato de selo: evoca uma certificação de qualidade, credibilidade e garantia, sugerindo um serviço de excelência;
Os cincos logos: representam os cinco órgãos executivos do Ministério do Interior (Polícia Nacional de Angola, Serviço de Investigação Criminal, Serviço de Migração e Estrangeiros, Serviço Penitenciário e Serviço de Protecção Civil e Bombeiros).

13.2. MASCOTE
13.2.1. SIMBOLISMO E ELEMENTOS VISUAIS

Cada elemento do Guardião foi pensado para transmitir uma mensagem institucional:

FARDA AZUL: A cor azul representa autoridade, profissionalismo e compromisso. É a cor oficial do Ministério do Interior;

BOINA COM BRASÃO – A boina reforça o estatuto de liderança e respeito. O brasão oficial simboliza a ligação do Capitão Valor ao Ministério do Interior e a sua missão de servir a Nação;

CINTO TÁCTICO – Carrega equipamentos essenciais, representando preparação, eficiência e disciplina operacional;

ESTANDARTE DA BANDEIRA NACIONAL – A bandeira da República de Angola, empunhada com firmeza, simboliza patriotismo, soberania e dedicação à Pátria.

• 14. OPERACIONALIZAÇÃO DAS JORNADAS

A operacionalização do programa “COMPROMISSO E VALOR: CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL” será levada a cabo pelo Grupo Técnico criado para o efeito.

• 15. IMPLEMENTAÇÃO

15.1. FASES DE IMPLEMENTAÇÃO

1. Sensibilização e Mobilização: Divulgação do programa e envolvimento das partes interessada;
2. Capacitação e Formação: Realização de actividades formativas e simulações;
3. Consolidação e Monitoramento: Integração das boas práticas no quotidiano institucional;
4. Sustentabilidade: Expansão e continuidade das iniciativas bem-sucedidas.

15.2. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

- ï Indicadores-chave: Avaliação do progresso com base em metas estabelecidas;
- ï Auditorias: Realização de auditorias internas, relatórios trimestrais e anuais;
- ï Feedback Contínuo: Sistema para colecta de sugestões e avaliações dos participantes.
- ï

16. CONCLUSÃO

O programa ***"Compromisso e Valor: Caminho para a Excelência Institucional"*** visa não apenas fortalecer os valores éticos e morais do MININT, mas também promover transformações duradouras que impactem positivamente a sociedade angolana. A sua implementação eficaz depende do compromisso de todas as partes envolvidas, garantindo, assim, um ambiente institucional mais ético, disciplinado e profissional.

ANOTAÇÕES

- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .

- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .
- .

CAMINHO PARA A EXCELÊNCIA INSTITUCIONAL
Programa Integrado de Fortalecimento Ético, Disciplinar
e Patriótico no Ministério do Interior